
Communication on progress 2016



ALECTIA

Indhold

ERKLÆRING FRA DEN ADMINISTRERENDE DIREKTØR	2
VIRKSOMHEDSPROFIL	3
MENNESKERETTIGHEDER	4
VORES ENGAGEMENT:	4
VORES HANDLING:	4
VORES RESULTATER:	4
ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER	6
VORES ENGAGEMENT:	6
VORES HANDLING:	6
VORES RESULTATER:	7
MILJØ	9
VORES ENGAGEMENT:	9
VORES HANDLING:	9
VORES RESULTATER:	9
ANTI-KORRUPTION	12
VORES ENGAGEMENT:	12
VORES HANDLING:	12
VORES RESULTATER:	12
MONITORERING OG RAPPORTERING	13

ERKLÆRING FRA DEN ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Med denne vores ottende COP-rapport ønsker vi at tilkendegive vores fortsatte støtte til UN Global Compact initiativet.

I 2009 tilsluttede ALECTIA sig UN Global Compact og traf dermed et aktivt valg om at gøre noget ekstra i forhold til det at være en ansvarlig virksomhed. Det var ikke et svært valg. Det værdigrundlag Global Compact hviler på med 10 principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og korruptionsbekæmpelse stemmer godt overens med vores eget billede af, hvilken virksomhed vi gerne vil være.

I ALECTIA tror vi på, at samfund og virksomhed hænger uløseligt sammen, og det er vores ambition at skabe løsninger, der gavner både mennesker, samfund og miljø. Vi ønsker at være med til at løse de samfundsmæssige udfordringer, verden står over for, og dermed bidrage til en bæredygtig samfundsudvikling.

I kraft af vores rolle som rådgivere ser vi en oplagt mulighed for at sætte vores præg på en mere bæredygtig verden. Det gør vi gennem rådgivning af offentlige og private virksomheder og institutioner om byggeri, klimatilpasning, naturgenopretning, energi, vandforsyning, miljø og arbejdsmiljø.

I 2015 gennemførte vi med hjælp fra konsulentbureauet Carve Consulting en væsentligheds-vurdering med udgangspunkt i Global Reporting Initiative (GRI G4). Denne øvelse hjalp os med at få identificeret, hvilke emner under GRI der er vigtige for os, og som vi samtidig har en indflydelse på.

Et af de resultater der kom ud af arbejdet med GRI var planerne om i 2016 at lancere en ny CSR-politik og en Code of conduct for såvel medarbejdere som leverandører. Der er i løbet af året blevet udarbejdet udkast til disse, og indholdet er blevet præsenteret for og drøftet af den øverste ledelse og bestyrelsen. Arbejdet blev imidlertid sat i bero, da ALECTIA gik i dialog og indledte forhandlinger med NIRAS om en mulig fusion af de to virksomheder. Her i starten af 2017 afventer vi fortsat, at de sidste detaljer falder på plads, før fusionen er en realitet.

Denne rapport udgør ALECTIAs lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. § 99a i Årsregnskabsloven.

Heine Thorsgaard
Adm. direktør, ALECTIA A/S

VIRKSOMHEDSPROFIL

ALECTIA er en førende dansk rådgivende ingeniørvirksomheder, som er ejet af ALECTIA-Fonden. Fondens overordnede formål er at styrke danske ingeniørers faglighed og ingeniørfagets anseelse.

Vores rådgivning kombinerer høj ingeniørfaglighed med en indgående forståelse for vores kunders forretning. Vi er drevet af et ønske om at udtænke bæredygtig udvikling og en afgørende nøgle hertil er medarbejdere med et højt kompetenceniveau. En naturlig og væsentlig del af vores strategi og forretningsdrevne samfundsansvar er således til stadighed at sikre en kobling til forsknings- og uddannelsesmiljøet. Dette opnår vi gennem vores ph.d.-program, som har eksisteret siden 2005, og som betyder, at vi lige siden da har haft ph.d.-studerende tilknyttet vores virksomhed.

Vi rådgiver om alle byggeriets faser fra første idé til opførelse og idriftsættelse. Dertil kommer en lang række specialkompetencer inden for optimering af komplekse produktionsfaciliteter, logistik, vandforsyning, miljø, energi, klimatilpasning, naturgenopretning samt arbejdsmiljø.

Vores kunder tæller bl.a. stat, regioner og kommuner, uddannelsesinstitutioner, forsyningselskaber, investorer, produktionsvirksomheder, bryggerier, mejerier, slagterier og farmaceutiske virksomheder.

Vores ca. 677 medarbejdere er fordelt på hovedsædet i Virum og på kontorerne i Aarhus, Odense, Kolding, Ascot i England og Melbourne i Australien.

Organisatorisk er ALECTIA med udgangen af 2016 inddelt i tre divisioner:

- Byggeri
- Proces
- JobLife



ALECTIA havde i 2016 en nettoomsætning på 604 mio. kr. og kom ud med et resultat af primær drift (EBIT) på -43 mio. kr.

MENNESKERETTIGHEDER

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og

Princip 2: sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

VORES ENGAGEMENT:

ALECTIA driver sin virksomhed i henhold til verdenserklæringen om menneskerettigheder og ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet samt den gældende lokale lovgivning og praksis vedrørende arbejdstageres rettigheder.

Vores holdning er, at der er nogle grundlæggende rettigheder, som alle mennesker bør have. Vi støtter retten til ikke at blive diskrimineret og bestræber os på at skabe lige betingelser og muligheder for alle medarbejdere uanset køn, alder, race, religiøs og seksuel orientering.

Vi anser menneskerettighederne for vigtige, rigtige og væsentlige og erkender samtidig, at mangelfuld overholdelse af rettighederne kan føre til økonomiske sanktioner mod ALECTIA og skade vores omdømme.

VORES HANDLING:

Af initiativer der er igangsat eller gennemført i 2016 kan nævnes:

- Vi har i 2016 arbejdet på at formulere en ny CSR-politik og en Code of Conduct, som vi havde planlagt at gå i luften med inden årets udgang. Der er udarbejdet et udkast, som er præsenteret og drøftet i den øverste ledelse samt i bestyrelsen. Af vores nye Code of Conduct vil det fremgå, at vi vil sikre, at alle medarbejdere behandles ens uanset alder, køn, race, handicap, religion, seksuel orientering eller politisk orientering. Arbejdet er blevet forsinket af, at ALECTIA i løbet af andet halvår indledte forhandlinger med NIRAS om at fusionere. Først når fusionen er endeligt godkendt, kan vi fortsætte arbejdet med at få lanceret en CSR-politik og en Code of Conduct.
- Det er vores ambition at være en attraktiv arbejdsplads, som værner om vores medarbejdere, og som tilbyder gode muligheder for faglig, personlig og ledelsesmæssig udvikling. Vi har fulgt op på vores medarbejderes trivsel i vores årlige medarbejdertrivselsundersøgelse. På baggrund af resultatet har vi identificeret en række forbedringstiltag, der vil blive arbejdet med i de enkelte afdelinger.

VORES RESULTATER:

Medarbejderundersøgelse	2016	2015
Hvor tilfreds er du alt i alt med dit arbejde	3,9	3,9

Måles på en skala fra 1-5, hvor 5 er det højeste.

Diversitet

ALECTIA rekrutterer til hver en tid efter kompetence og erfaring. Samtidig har vi en tro på, at mangfoldighed blandt medarbejderne, herunder en ligelig fordeling af kønnene, vil bidrage positivt til arbejdsmiljøet og til virksomhedens evne til at skabe gode resultater.

Vi har sat som mål, at mindst 25 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal være kvinder, og glæder os over, at dette mål er nået.

For så vidt angår andelen af kvinder i selskabets øvrige lederstillinger, har vi oplevet et lille fald fra 2015 til 2016. Vi har også i 2016 erkendt, at det er svært at rekruttere kvindelige ledere til vores branche og har generelt fokus på denne problemstilling blandt andet i rekrutteringssammenhænge. Da ALECTIA i 2017 fusionerer med NIRAS, er det vores hensigt i det nye selskab at komme med et oplæg til nye konkrete tiltag for at styrke ligestillingen i den generelle ledelse.

Kønsfordeling	2016	2015	2014
Andel af generalforsamlingsvalgte kvinder i bestyrelsen	25 %	25 %	25 %
Andel af kvinder i selskabets lederstillinger	26 %	31 %	22 %

Note: Tallene er ikke 100 % sammenlignelige, da 2016 og 2015 tallene er en vægtet beregning, mens 2014 tallene er beregnet ud fra ultimo året.



ALECTIA Fonden støtter integrationsprojekt

Engineer To Be – E2B er et projekt, som har til formål primært at inspirere unge mennesker med anden etnisk baggrund end dansk til at gå i gang med en ingeniøruddannelse. De tre initiativtagere bag projektet, alle tre unge ingeniører, ønsker at bidrage til at løse en af tidens helt store udfordringer, nemlig integration af unge mænd med ikke vestlig baggrund i det danske samfund. Et netværk af frivillige, primært ingeniører med anden etnisk baggrund end dansk, tager rundt i landet, møder de unge, der hvor de er, fx på en uddannelsesinstitution eller i et boligområde, fortæller dem om ingeniørfaget og indgår i dialog med dem om nogle af de udfordringer de slås med. ALECTIA Fonden valgte at støtte projektet med 100.000 kr.

ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Princip 3: Virksomheder bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,

Princip 5: støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og

Princip 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

VORES ENGAGEMENT:

ALECTIA driver sin virksomhed i henhold til ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet samt den gældende lokale lovgivning og praksis vedrørende arbejdstageres rettigheder. Det drejer sig bl.a. om retten til ikke at blive diskrimineret, retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, retten til kollektive forhandlinger og foreningsfrihed samt forbud mod tvangsarbejde og visse typer børnearbejde.

VORES HANDLING:

Af initiativer der er gennemført i 2016 kan nævnes:

- Vi har udarbejdet et udkast til en ny CSR-politik. Det videre arbejde afventer myndighedernes godkendelse af den igangværende fusionsproces mellem ALECTIA og NIRAS.
- Vi har udarbejdet et udkast til en Code of Conduct for leverandører, som ligesom CSR-politikken afventer myndighedernes godkendelse af den igangværende fusionsproces mellem ALECTIA og NIRAS. Tanken er, at det af dette kodeks skal fremgå, at vores leverandører ikke må benytte børnearbejde eller tvangsarbejde. Det vil ligeledes fremgå, at ALECTIAs leverandører skal anerkende deres medarbejderes ret til kollektive forhandlinger og foreningsfrihed og er forpligtet til ikke at blande sig i deres medarbejderes valg af organisering.
- ALECTIA er en af Danmarks førende arbejdsmiljørådgivere. Vi har igennem året hjulpet en række kunder med at skabe bedre arbejdspladser og har rådgivet om fysisk og psykisk arbejdsmiljø, sundhed og sikkerhed samt stress og trivsel.
- Vi arbejder løbende med at forbedre vores eget arbejdsmiljø og har en nul-tolerance-politik over for diskrimination. I vores årlige medarbejdertrivselsundersøgelse har vi fulgt op på trivsel herunder krænkende adfærd på arbejdspladsen og har igangsat forbedringstiltag hvor nødvendigt.
- Vi har en arbejdsmiljøorganisation bestående af ca. 20 medarbejdere, som arbejder for at identificere og forankre arbejdsmiljømæssige initiativer herunder håndtering og registrering af ulykker samt det psykiske arbejdsmiljø.
- I 2015 introducerede vi et nyt praktikprogram, som giver diplomingeniørstuderende et indblik i dagligdagen i en af Danmarks førende rådgivende ingeniørvirksomheder og rustet

dem til fremtiden. Vi ønsker med programmet at være med til at give nyuddannede ingeniører en god start på arbejdslivet. I 2016 har vi haft i alt 17 praktikanter.

- ALECTIA har fokus på at være en attraktiv arbejdsplads, som tilbyder gode muligheder for faglig, personlig og ledelsesmæssig udvikling. Alle afdelingsledere har fået træning i 'Hverdagsledelse', som fokuserer på aktuelle ledelsesmæssige udfordringer såsom forandringsledelse, forebyggelse af stress og anvendelsen af performance management.
- Efteruddannelse og træning af vores medarbejdere er ligeledes et prioriteret område, som vi har stor fokus på, og som er et fast emne i de medarbejderudviklingssamtaler, som alle ledere skal gennemføre med deres medarbejdere hvert år.

VORES RESULTATER:

Medarbejderundersøgelse (måles på en skala fra 1-5, hvor 5 er det højeste)	2016	2015
Jeg oplever sjældent stress som gør mig utilpas	3,3	3,0

Arbejdsulykker	2016	2015
Arbejdsulykker (ikke alvorlige, max. 2 dages fravær)	0	2

Organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling

Vi er repræsenteret geografisk i lande, hvor vi vurderer, at rettighederne vedrørende organisationsfrihed og kollektiv forhandling anerkendes. Vi anvender ikke leverandører fra lande, hvor der vurderes at være risiko for manglende overholdelse af disse rettigheder.

Børnearbejde og tvangsarbejde

Vi vurderer ikke, at der er risiko for børne- eller tvangsarbejde i vores virksomhed, ligesom vi heller ikke har unge mennesker ansat (under 18 år) til at udføre arbejde, der kan forventes at bringe deres helbred eller sikkerhed i fare. Vi anvender ikke leverandører fra lande, hvor der er risiko for manglende overholdelse af menneskerettigheder.



Uddannelse i det gode arbejdsmiljø

ALECTIA stod i 2016 bag et nyt koncept for arbejdsmiljøuddannelse – Supp16. Ca. 1.000 deltagere fra private og offentlige virksomheder har været igennem uddannelsen, hvor arbejdsmiljøkonsulenter fra ALECTIA underviser i det gode arbejdsmiljø. Emnerne tæller blandt andet det psykiske arbejdsmiljø, forebyggelse af stress, godt indeklima, gode løft og sikre maskiner. Tilslutningen var så stor, at en lang række virksomheder ikke kunne få pladser, og der vil derfor blive udbudt nye Supp-arrangementer i 2017.

MILJØ & KLIMA

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer,

Princip 8: tage initiativer til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed, og

Princip 9: tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

VORES ENGAGEMENT:

ALECTIAs miljø- og klimaarbejde har til formål at reducere vores belastning af miljøet og fremme større miljømæssig ansvarlighed og er baseret på et forsigtighedsprincip i relation til miljømæssige udfordringer.

Vi har på nuværende tidspunkt ikke formuleret en specifik miljøpolitik. Det var vores plan i 2016 at lancere en CSR-politik og herunder en miljøpolitik. Arbejdet er blevet forsinket af de igangværende fusionsforhandlinger.

VORES HANDLING:

Vi rådgiver om bæredygtigt byggeri, energioptimering, energisyn, klimatilpasning/klimasikring og vandforsyning og lægger vægt på at skabe energieffektive og bæredygtige løsninger, som giver værdi for både miljøet og bundlinjen.

Af initiativer der er gennemført i 2016 for vores kunder kan nævnes:

- Vi har løst en lang række opgaver for danske produktionsvirksomheder for at sikre fleksible miljø- og spildevandsgodkendelser.
- Vi har bistået forsyningsvirksomheder, virksomheder, universiteter og kommuner med at klimasikre byområder, bygninger og værdier samt etablere klimarigtige løsninger til håndtering af regnvand som bidrager med merværdi.
- Vi har lavet naturgenopretningsprojekter for både kommuner, stat, forsyninger og private.
- Vi har gennem energisyn og energiscreeninger hjulpet vores kunder til at få et overblik over, hvor de kan energieffektivisere.
- Vi har udført energispareprojekter for en lang række kunder og har herigennem medvirket til at reducere deres energiforbrug.
- Vi har rådgivet flere kunder om konvertering til miljørigtige energiformer, herunder fjernvarme- og fjernkølekonverteringsprojekter.
- Vi har udført bæredygtigheds certificering af bygninger for offentlige bygherrer.

VORES RESULTATER:

Vi er aktiv deltager i bæredygtighedsnetværk bl.a. Green Building Council og har 8 konsulenter/auditors inden for anerkendte certificeringsordninger som LEED, BREEAM og DGNB. Derudover har vi 5 EMO konsulenter og 4 Energisynskonsulenter.

Vi arbejder struktureret med klima- og energiledelse i eget hus. Vi har i 2016 gennemført det obligatoriske energisyn for ALECTIA. Med energisynet er der identificeret en række tiltag, der er estimeret til at kunne give et årligt besparelspotentiale på ca. 6 % af energiforbruget i 2014.

De identificerede tiltag omfatter bl.a.:

- Optimering af driftstider for ventilation, lys, køl og varme.
- Optimering af temperatur-setpunkter for køleanlæg, kontorventilation og varme.
- Genindførelse af frikølsfunktion til køleanlægget i Virum.

ALECTIA har allerede inden energisynet foretaget nogle energibesparende tiltag, herunder:

- Indkøb af mere energieffektive pc'er og bærbare computere til alle medarbejdere.
- Udskiftning af shopcars til energieffektive dieselmotorer.
- Bedre faciliteter til Skype-møder, så transport mindskes.

Brug energisynet aktivt

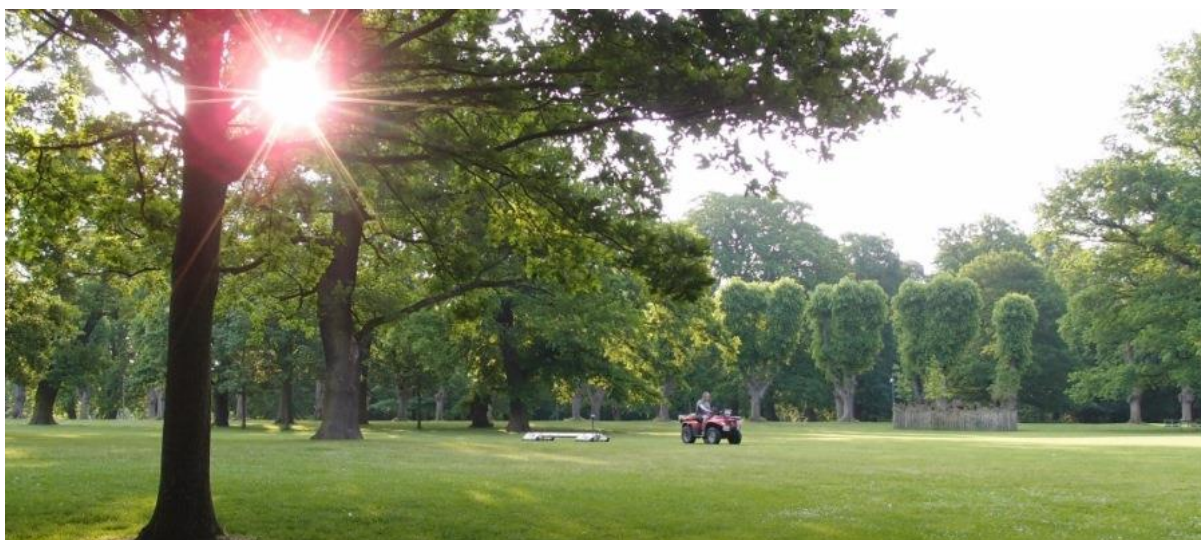
ALECTIA har i løbet af året været vært for et gå hjem-møde, hvor vores energieksperter har oplyst om, hvordan man som virksomhed kan få værdi ud af energisynet og reducere energiomkostninger og CO₂-udledninger. Deltagere på

ALECTIAs energiforbrug

Af skema nedenfor fremgår det samlede energiforbrug for vores fire kontorer i Danmark: Virum, Aarhus, Odense og Kolding.

På taget af vores kontor i Virum har vi et stort solcelleanlæg installeret, som leverer strøm svarende til ca. 19 % af kontorets samlede elforbrug. Produktionen er angivet i skemaet nedenfor.

(kWh)	2014	2015	2016
Fjernvarme (DK)	2.139.194	2.140.185	2.384.264
Elektricitet (DK)	1.227.597	1.153.656	1.088.988
Solceller produceret i Virum	180.325	175.833	164.964



ALECTIA kortlægger potentiale for afledning af regnvand i København

ALECTIA har udført en ny type geofysisk kortlægning i Fælledparken, Frederiksberg Have, Søndermarken og ved Københavns Universitet Nørre Campus. Formålet er at kortlægge nedsivningspotentialet for regnvand og dermed optimere placeringen af LAR*-anlæg og afhjælpe oversvømmelser under skybrud.

* Lokal Afledning af Regnvand.

ANTI-KORRUPTION

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

VORES ENGAGEMENT:

ALECTIA ønsker at sikre et højt niveau af forretningsintegritet blandt alle medarbejdere. Når vi arbejder internt og med vores samarbejdspartnere, forventer vi derfor, at vores medarbejdere har en sund fornuft i alt, hvad de gør. Al kontakt til kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere skal kendetegnes ved god etik med henblik på at undgå ethvert forhold, som ville kunne anses som upassende.

Vi tager anti-korruption meget alvorligt og tager afstand fra alle former for korruption, herunder bestikkelse, afpresning, smørelse, favorisering og nepotisme.

VORES HANDLING:

Vores arbejde med at skærpe vores politikker vil fortsætte i 2017. Dette arbejde skal koordineres med NIRAS, men kan først startes op, når myndighederne har givet deres endelige godkendelse til fusionen.

VORES RESULTATER:

Vi har ikke modtaget nogen administrative eller retslige sanktioner for ikke at have efterlevet anti-korruptionslovgivningen. Vi har ikke haft tilfælde af korruption eller bestikkelse.

MONITORERING OG RAPPORTERING

Vi søger at dokumentere de forhold, som er vigtige, når det handler om CSR og vores miljømæssige, sociale og økonomiske påvirkninger af vores omgivelser. Vi fremlægger CSR-oplysninger i vores rapport til UN Global Compact, som også vil være tilgængelig på vores hjemmeside.

For at sikre gennemsigtighed og systematik arbejder vi med den internationale standard Global Reporting Initiative (GRI G4) i vores rapportering. Den systematik der ligger i GRI G4, hvor man på baggrund af en væsentlighedsanalyse identificerer de aspekter og indikatorer der er væsentlige og relevante for den enkelte virksomhed, giver god mening og et godt sammenligningsgrundlag med andre virksomheder.



ALECTIA

Virum

ALECTIA A/s
Teknikerbyen 34
2830 Virum

Aarhus

ALECTIA A/s
Skanderborgvej 190
8260, Viby J

Kolding

ALECTIA A/s
Jupitervej 1
6000 Kolding

Odense

ALECTIA A/s
Sverigesgade 5
5000 Odense C

England

ALECTIA Ltd
Kings Ride Court
Kings Ride, Ascot
Berkshire, SL5 7JR
United Kingdom

Australien

ALECTIA Pty Ltd
715 Rathdowne Street
Carlton North 3054
Melbourne
Victoria Australia

+45 88 191 000
info@alectia.com

alectia.com